

המשרדים הגדולים והפכים למפלצות ענק

דירוג	המשרד	מס' עובדי ביוני 2007	השוואה: יוני 2006	שיעור הצמיחה
1	הראשון (פוסט) וואלה ושות'	134	105	28%
2	נולדפבר לוי עורכי דין ושות'	125	95	31%
3	מיתר ליקוויטק גוט & לשם בנדוויץ ושות'	85	72	18%
4	בלטר גוט אלני ושות'	85	83	2.4%
5	גאל ארנון ושות'	84	76	10%
6	גרוס קליינרדל חודק הלוי גרינברג ושות'	83	60	38%
7	ש.הורביץ ושות'	81	67	20%
8	מ. מירון ושות'	80	60	33%
9	שביל	79	69	14%
10	נשיץ גרונס	76	69	10%
סה"כ		812	757	20.4%



מאת ענת רואה

הרצוג'פוסט'נאמן ושות' הוא משרד עורכי הדין הגדול בישראל; כיום הוא מונה 134 עורכי דין - כך עולה מדירוג שער TheMarker בקרב 30 משרדי עורכי הדין הגדולים והבינוניים בישראל. לראשונה חצה המשרד את קו 100 עורכי הדין בשנה שעברה בינואר 2006 הוא מנה 105 עורכי דין. מאז צמח ב-28% את קו ה-100 הוצה - ובג' דול - גם משרד גולדפרב'לוי' עורכי דין ושות', שצמח ב-2006 ב-31% ומונה כעת 125 עורכי דין לעומת 95 עורכי דין לפני שנה. המשרד הענק הוא תוצאה של מנה מיוזם שנערך בסוף 2005 בין משרד גולדפרב'לוי'עורן ומשרד דנקנר'ליסקי.

על פי הדירוג, שיעור הצמיחה הממוצע של עשרת משרדי עורכי הדין הגדולים בשנה האחרונה הוא 20.4%. מספר עורכי הממוצע בעשרת המשרדים הללו הוא 91 לעומת 75 לפני שנה בלבד. הדירוג נערך בקרב 30 המשרדים הגדולים ביותר מ-50 עורכי דין והבינוניים (25-50 עורכי דין). הוא מבוסס על נתונים שהתקבלו מהמשרדים באשר למספר עורכי דין בכל משרד, נכון לאמצע השבוע שעבר. חשוב לציין שיעור הצמיחה של המשרדים נקבע בהשוואה לנתון גיס מינואר 2006 לפי דירוג שער רכה חברת הייעוץ העסקי דן אנד ברדסטריט (D&B).

המגמה המסתמנת מהדירוג היא כי שיעור הצמיחה עומד ביהס יסיר לגורל המשרד. כך, בעשירייה השנייה של המשרדים והכור

ללת משרדים גדולים והבינוניים, היתה הצמיחה 12% בממוצע ומי ספר עורכי הממוצע למשרד צמח בשנה החולפת מ-46 ל-52. בעשירייה השלישית, הכור ללת משרדים בינוניים, שיעור הצמיחה הוא 3.7% בלבד ומספר עורכי הממוצע עלה מ-29 ל-30. בסך הכל מונים 30 המשרדים 1,741 עורכי דין, כולל שותפים, לעומת 1,519 בינואר. אשתקד - תוספת של 222 משרות, רובן בעשירייה הראשונה.

הצמיחה המסתמנת של המשרדים הגדולים נובעת משני גורמים: גידול פנימי כתוצאה משילוב מתמחים כעורכי דין במי שרד; מיוזמים שבהם המשרדים הגדולים קולטים אליהם משרדי בטיק קטנים העוסקים בתחומי התמחות ספציפיים (למשל מיסוי, הגבלים עסקיים וקניין רוחני). בכך מממשות שאיפת המשרדים הגדולים להיות one stop shop מעין סופרמרקט המעניק

ללקוח שירות כמעט בכל תחום לו הוא נזקק. מגמה זו היא איום על משרדי עורכי הדין הבינוניים ועל המשי רדים הקטנים. המשרדים הגדולים מפתחים רשת התמקצעות כוללת המעניקה להם יתרונות ניכרים לעומת המשרדים הבינוניים. במקביל, המשרדים הגדולים שנהגו להיעזר בשירותיהם של משרדי הנישה הקטנים, וקר קים להם פחות ופחות. כתוצאה מהתהליך גדל הפער בין המשרדים המסתריים הגדולים לבין אלה המשרדים הבינוניים עד 3 עורכי דין ומעניקים שירותים משפטיים כלליים. אלה נרחקים לפלח השוק של משקי בית ופריפריה, ששכר הטרחה מופק ממנו נמוך בהרבה לעור מת המגזר העסקי.

"המגמה בכל המשרדים הגדולים היא להיות one stop shop, אמר עורכי אורי ארצי ממשרד ש.הורביץ, שצמח השנה

ב-20% ומונה 81 עורכי דין. "לקוח בא עם עסקה, יש בה חיכוי מס, הגבלים עסקיים וקניין רוחני - ואותה רוצה לתת לו שירות מ-א' ועד ת', לא לשלוח אותו החוצה". וכבר עורכי ארצי, בעבר עורכי הדין היו הולכים לעתים לקבל לקבל ייעוץ ממשרדי נישא - אבל השירות היה פחות טוב וחל"ק. אתה לא פורש את כל התמנה קי. אתה יוצא החוצה. המגמה היא לתת שירות ללקוח מקור לקור". עמיתיו של ארצי ממשרדים גדולים אחרים אומרים רב רים דומים. עורכי שמואל ויסמן ממשרד ויסמן'אדונוביץ' ושות' המונה 50 עורכי דין, מספר על הקמת מחלקת מיסוי שמעניקה שירותים לא רק לעורכי דין במשרד אלא גם ללקוחות חיצוניים; עורכי גיל אוריון ממשרד פישר'בכר חן-אוריון מספר כי משרד פתח השנה בתוך מחלקת הליטיגיה תת מחלקה המספלת בתביעות ייצוגיות; עורכי מאיר לינון, השר

תף המנהל של משרד הרצוג'פוסט' קסינאמן מספר על קליטה והרחבה של ארבע מחלקות - הייטק, שוק ההון, תקשורת ומימון. גם עורכי ניצה פוהר ממשרד חיים צדוק, שמחזית מעורבי הדין שהיו בו בראשות עורכי איל רוור בסקי עברו השנה למשרד צלר-מאיר'פילוסוף, מספרת על הליך התרחבות שעבר המשרד, בעיקר בתחום ההייטק והתאגידים. המי שרד שכלל 29 עורכי דין בתחילת 2006, מנה 15 בלבד במאי וצמח ל-26 עורכי דין בתחילת 2007. "המציאות מלמדת כי כפי שהרבה בעולם, הגורל משחק תפקיד חשוב בכמה הקשרים", אומר עורכי רודי ולמנוביץ', מנכ"ל חברת גלובל העוסקת בייעוץ ושיפור ביצועים של עורכי דין, "מדובר הן בהרחבת שולי הדוחות, כלומר יותר עורכי דין יותר הכניסה יותר רווח, הן בתהליכים של לקוחות מחו"ל". ולמנוביץ' מוסיף: "יש לקר



תצלום: דן קיט



תצלום: עומר קיט



תצלום: יחיאל



תצלום: יחיאל

« עורכי ניצה פוהר (חיים צדוק): "ההייטק היה תחום שלא עסקנו בו מספיק קודם. לכן צייננו אותו יותר בחתומים. במקביל חיינו את תחום התאגידים"»

« עורכי גיל אוריון (פישר'בכר): "במשרד שייצג את המנוחות בתביעות ייצוגיות, אותם הגבלים כל שבוע חניעה. הקמנו בתוך מחלקת הליטיגיה מחלקת מיסוי המונה 5 עורכי דין ומספלת בתביעות ייצוגיות"»

« עורכי שמואל ויסמן (ויסמן'אדונוביץ'): "לא שירותנו ללקוחות נתחום חשב אצל חנינו לנו מחלקה שותפת שירותים פנימיים לעורכי הדין במשרד. כיום יש לנו מחלקת מיסוי שמפניית גם ללקוחות חיצוניים. אותו דוג נתחום הפנסיות"»

« עורכי אורי ארצי (ש.הורביץ): "המגמה בכל המשרדים הגדולים היא להיות one stop shop. לקוח נא עם עסקה, יש בה חיכוי מס, הגבלים עסקיים, קניין רוחני - ואותה רוצה לתת לו שירות מקיף לקי"»

רדי עורכי הדין
יולים מנהלים מזמן
יות סמויה על הגודל.
רק אגו וכבוד מניעים אותם

מותירים מאחור את הקטנים

העשירייה השלישית

דירוג	המשרד	מס' עו"ד בינואר 2007	השוואה: ינואר 2006	שיעור הצמיחה
21	אדיוסטרבן ורון ושות'	35	29	20%
22	רון גינדרוטנברג ושות'	33	27	22%
23	דניצ'נקו קלנסבילד ושות'	33	33 (הערכה)	ללא שינוי
24	גילת קוולר גראוס ושות'	32	28	14%
25	יעקב סלומון ליפשיץ ושות'	31	29	5%
26	המבורגר עברון ושות'	31	31	ללא שינוי
27	כסמי ושות'	30	29	ללא שינוי
28	ליפא מאיר ושות'	30	30	ללא שינוי
29	חיים צוקר ושות'	26	29	11(-)
30	ברקמן וקסלר סהר בלום ושות'	26	31	17(-)
סה"כ		267	264	7.4%

יולי דירוג שמיטת חזרת דן אגד ברוסטרט (580)

יבמארג 2006 כרש משרד צוקר חזית מעורב והתמזג עם משרד צלומאייר פילוסוף. מאז הפיצול צמח המשרד ב-36%

העשירייה השנייה

דירוג	המשרד	מס' עו"ד בינואר 2007	השוואה: ינואר 2006	שיעור הצמיחה
1	פירברגר חזון אוריון ושות'	71	57	25%
2	גורניצקי ושות'	70	66	6%
3	יהודה רח	62	56	10%
4	אהרנסון שר אבולעפיה אמודאי ושות'	52	53	ללא שינוי
5	צלומאייר פילוסוף	50	37	35%
6	יוסמן אהרונ'יניר ושות'	50	42	19%
7	מ. זליגמן	45	43	4.5%
8	עמית פולק מטלון ושות'	44	39	12%
9	ש. מרידן	42	43	ללא שינוי
10	וקסלר ברגמן ושות'	36	30	20%
סה"כ		522	460	12%

בכנייה של מחלקות ותחומים ויצירת מבנים ארגוניים חדשים ועד גיוס חניכה של מנכ"לים מקצועיים ומנהלים אחרים ברמת הביניים. לרובי ולמנובין, רק בשנה האחרונה הוצבו יותר מ-20 מנכ"לים למשרדים גורם לים וכינוניים וכן מנהלי משאבי אנוש במשרה מלאה, מבקרי פנים, מנהלי שיווק ומנהלי כספים אחרים. "בעבר לא ניתנה הרעת לתפקידים אלה או שבוצעו חלקית על ידי שותפים ועוד כי רון שהקרישו לכך מומנם היקר", הוא אומר.

השכלה מיידית נוספת, מציין ולי-מנובין, היא מסי פר השותפים - הן שותפי ההון והן שותפי הרווחים במשרדים הגדולים. "בקרוב 20-40 משרדים יסוכם כיום של שותפים שותפים. מספר כזה של שותפים דוחק במשרדים להיערך באופן מידי להסכמי שותפות - אשר לא היו קיימים כלל, או שלא נתנו מענה מספק לגוף הארי גוני החדש שצמח לפתע לאותו מעיט של שותפים. השותפים מבנים יותר ויותר את הצורך המידי בהסדר. לא רק בשל המי שבררים והסכסוכים אשר לצע רנו קרובים בתדירות גבוהה, אלא כי פשוט אי אפשר אחת בגופים כל כך גדולים."



תצלום: איל סטאק

למשרדים קטנים ולמשרדי ניהול, המוכיל לניסיון לגדול וכי עיקר להתאחד או להתמזג. עם זאת, זלמנובין אומר כי יש התמחויות ניהול מובהקות אשר בהן מקובל - ולעתים אף רצוי - להיות קטן. בין אלה הוא מונה את תחומי התחבורה, הגירה, מעמך אישי, רשלנות רפואית, צווארון לבן ומיסוי. "משרדים אלה מסוגלים לאתגר את היתרונות שבגודל בשיטות תמחור רווחיות יותר ובהתמחות אשר היועץ המשפטי הפנימי, ובמקרים רבים גם המשרד הגדול, לא יפתחו אצלם בכית במי שר מסיבות שונות."

עו"ד מורי מטלון העומר כי חד עם עו"ד פיני רובין בראש משרד גורניצקי, מספר כי משרד רם שבר קומה נוספת כדי לקלוט את עו"ד החדשים: עו"ד אהרון פולק מעמית-פולק מטלון אומר כי שבר חצי קומה נוספת: בש. הורוביץ יעזבו עורכי הדין בש בועות הקרובים את משרדם לש נה וחצי כדי לבצע בו שיפורים שיאיימו אותו להתרחבות.

איד מתמודדים עם הבעיה החדשה הנוצרת כשמשרדי עור רכי הדין והפכים למפלצות ענק בקו עשרות רבות של עורכי דין. "ההשפעה היא מיידית על כל תחום", אומר עו"ד זלמנובין. "לרובמה, השאלה היכן מושיבים את כל האנשים הללו, שמי צפה שיתרבו כך. לא בכדי בשנים מהר מיוזמים שהיו השנה במשרדים הגדולים, המתמזגים המשיכו לשבת כמפריד כשנה."

סגיה נוספת המתעוררת היא הטיפול בכוח האדם. זאת, החל

האחת, היא גרילת המשרדים הגדולים ושאיבתם של לקוחות רבים הן למשרד ובפרט לתחומי הניהול השונים והמשלימים שהמשרד ספתה ברצונו להיות 'סופרימט' של מוצרים. תופעה השנייה - שחלקה מאיימת גם על משרדים גדולים - היא הרחבת היקף העיסוק המשפטי הפנימי אצל הלקוחות, מלעתים מחליף את משרד עורכי הדין החדש. סיבות אלו ואחרות גורמות

אילו רק סיסמה יש בכך רצון להיציג בפני הלקוח נכונות של התי מחיות וכוכבים בתחומי משפט שלמים אשר תעסוף את הלקוח בכל הקשר וצורך משפטי ותמנע ממנו לפנות למשרדים אחרים, וכי ווראי למשרדי ניהול שאלוהם עד כה פנה לקבל שירות ייחודי. לדבריו, על המשרדים המסחריים הקטנים ואפילו הבינוניים ובפרט על משרדי הניהול, מאיימות שתי תופעות עיקריות.

וח"ל אשר התקנים והנהלים מחייבים אותם בקבלת שירות ממשרד שמספר עו"ד שבו נמוך ממספר מסרים. הלקר ישראלים מציבים רף כניסה דים אשר לעתים רבות גם זמספר עו"ד או ממגוון התי הקיים במשרד. היד להיות מספיק גדול ל להיות מערך וממוצע הלקוחות בישראל ובפרט המינוג one stop shop

שדרים צומחים

שיריה הראשונה	העשירייה השנייה	העשירייה השלישית	סה"כ 30 המשרדים
912 עורכי דין (1 משרות חדשות)	522 עורכי דין (56 משרות חדשות)	307 עורכי דין (11 משרות חדשות)	1,741 עורכי דין (222 משרות חדשות)
מוצע עורכי דין במשרד (לפני שנה - 75)	52 ממוצע עורכי דין במשרד (לפני שנה - 46)	30 ממוצע עורכי דין במשרד (לפני שנה - 29)	58 ממוצע עו"ד במשרד (לפני שנה - 50) צמיחה ממוצעת: 14.6%

יוס הבינוניים



תצלום: איל סטאק



תצלום: איל סטאק



תצלום: איל סטאק

4 עו"ד מאיר דנין (מחצית פוקס נמקם): "הניחול מנוג מניחול ארגוני מוצאא מתרחבות הפעילות, נעיקו בקטנות בינלאומיות, וגם מקליטה והחנה של ארגון מלקו - הייסק, שוק הון, תקשורת וחינוך" הלי שיקים נגד משרד גיטא

4 עו"ד עמי נעים (מיתקן): "כל מחממה מנו אומם משאירים לא משום אם צרין או לא צרין. לפני כמה חודשים המשרד קלט את עו"ד זן אלון שמועד גורא מחלקת שוק הון. נתיים הקרובים המשרד יתמזג עם עו"ד יוסי הלי שיקים נגד משרד גיטא"

